

TINJAUAN PROMOSI JABATAN
PADA PT. UNITED TRACTORS Tbk CABANG PADANG

Tugas Akhir

*Untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Ahli Madya
Program Studi Administrasi Bisnis
Jurusan Administrasi Niaga*



Oleh:

RIZOIA INSANI
04 086 033



JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA
POLITEKNIK UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2008



No. Alumni Universitas	Rizqia Insani	No. Alumnus Fakultas
a). Tempat / tgl lahir: Padang/ 20 Maret 1986 b). Nama Orang Tua: John Hendri (Aim) dan Dra Rita Helmi c). Fakultas: Politeknik d). Jurusan: Administrasi Niaga e). No. BP: 04086033 f). Tanggal Lulus: 29 September 2008 g). Predikat Lulus:..... h). IPK:..... i). Lama Studi: 3 Tahun j). Alamat Orang Tua: Jl. Byduri I No. 31 Perum Pegambiran. Kel. Ampalu. Kec. Lubuk Begalung Padang.		

**Tinjauan Promosi Jabatan
Pada PT. United Tractors Tbk Cabang Padang**

Tugas Akhir D III Oleh Rizqia Insani. Pembimbing I Fisia Wirda, SE, M.Si
Pembimbing II Sarmiadi, SE

ABSTRAK

Perusahaan harus melakukan kebijakan terhadap karyawannya, baik dinilai dari prestasi kerjanya, disiplin ataupun jasa yang telah diberikan. Dalam manajemen sumber daya manusia, promosi jabatan termasuk sebagai program pembinaan karyawan. Penulis tertarik mengangkat sebagai judul karena penulis ingin mempelajari bagaimana pelaksanaan promosi jabatan pada sebuah perusahaan. Salah satu perusahaan itu adalah PT. United Tractors Tbk Cabang Padang.

Promosi jabatan merupakan perpindahan dari suatu jabatan ke jabatan yang lebih tinggi, wewenang dan tanggung jawab semakin besar, status serta pendapatan yang semakin besar.

Jabatan-jabatan yang terdapat pada PT. United Tractors Tbk Cabang Padang adalah *Branch Manager, Administration Department Head, Part Department Head, Service Department Head, Sekretaris, Part Analys, Part Sales Support*, dan jabatan lainnya. Persyaratan untuk naik jabatan pada PT. United Tractors Tbk adalah karyawan harus telah ada pada golongan yang telah ditentukan untuk naik jabatan, karyawan yang telah memenuhi syarat, diusulkan oleh unit kerjanya kepada Kepala Departemen. Syarat-syarat tersebut seperti data karyawan yang meliputi: riwayat kerja, jabatan, golongan, training yang pernah diikuti, usia, masa kerja prestasi. Mengikuti tes seperti psikotes, dan tes lainnya. Kriteria umum penilaian promosi jabatan adalah telah dinyatakan pantas melalui penilaian *performance individu*, memiliki masa kerja lebih dari 4 tahun, memiliki integritas yang tinggi, memiliki persyaratan lain sesuai dengan jenis jabatan.

Tugas Akhir ini telah dipertahankan didepan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal: 29 September 2008

Abstrak ini telah disetujui penguji:

Tanda Tangan	1.	2.	3.	4.
Nama Terang	Fisia Wirda, SE, M.Si	Jumyetti, SE, M.Si	Endang Afriyeni, SE	Varyetm Wira, SE

Mengetahui:
Ketua Jurusan

Sarmiadi, SE
NIP. 132 262 156



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftarkan ke Fakultas/ Universitas Andalas dan mendapat nomor Alumnus:

Petugas Fakultas / Universitas	
Nomor Alumni Fakultas	Nama Tanda Tangan
Nomor Alumnii Universitas	Nama Tanda Tangan

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Suatu perusahaan baik pemerintah maupun swasta, pasti memiliki sumber daya yang sangat potensial, yang lebih ditekankan pada kualitas para karyawan. Perusahaan akan berhasil apabila karyawannya memiliki potensi tinggi dalam menjalankan aktivitas sehari-harinya di perusahaan itu. Pekerjaan yang dilakukan serta penempatannya harus sesuai dengan kemampuan dan keahliannya masing-masing. Para karyawan tersebut juga pasti ingin merasa dihargai oleh perusahaan dalam melakukan aktivitasnya, salah satunya tentang posisi atau jabatan yang pantas dan layak untuk ditempatkan.

Perusahaan harus melakukan kebijaksanaan terhadap karyawannya, apakah itu dinilai dari prestasi kerjanya, disiplin, atau jasa yang telah diberikan untuk perusahaan tersebut. Salah satu kebijakan yang ditempuh perusahaan adalah dengan melakukan promosi jabatan bagi karyawan yang telah memiliki kriteria atau syarat-syarat tertentu untuk dipromosikan.

Dalam manajemen sumber daya manusia, promosi jabatan termasuk sebagai program pembinaan karyawan. Tujuan promosi jabatan ini adalah untuk memelihara karyawan dengan cara mengembangkannya, sesuai dengan bakat dan kemampuannya, agar bisa berfungsi dengan baik dan optimal dalam perusahaan.

Promosi jabatan merupakan suatu kebijakan yang dilakukan perusahaan untuk melakukan proses perpindahan jabatan karyawan dari posisi semula ke posisi yang lebih tinggi, dengan memperhatikan kriteria atau syarat-syarat yang tepat bagi karyawan akan dipromosikan tersebut.

Promosi jabatan sangat erat kaitannya dengan prestasi kerja karyawan. Semakin bagus prestasi kerja karyawan, maka semakin besar pula kemungkinan karyawan itu akan dipromosikan. Dalam melakukan promosi jabatan, setiap perusahaan tentunya memiliki cara dan kriteria yang khusus agar dalam pemilihan karyawan yang akan dipromosikan itu tidak salah pilih. Jabatan yang akan dipromosikan juga bisa dilihat dari kemampuan karyawan apakah karyawan tersebut bisa mengemban tugas dan tanggung jawab yang diberikan atas jabatan yang akan dipegang tersebut.

Promosi jabatan pada seorang karyawan ini biasanya merupakan tanggung jawab langsung dari pimpinan perusahaan, dan bilamana diterapkan dengan baik akan dapat membangkitkan gairah kerja dan memberikan kepuasan kerja di lapangan pekerja yang pada akhirnya juga akan memberikan keuntungan bagi perusahaan.

PT. United Tractors Tbk Cabang Padang adalah salah satu perusahaan swasta yang bergerak di bidang penjualan unit alat berat, suku cadang, dan servis. Perusahaan yang karyawannya berjumlah lebih kurang empat puluh orang pada cabang Padang ini sangat menyadari bahwa keberhasilan perusahaannya tergantung dari prestasi kerja dan potensi kerja karyawannya. Tanpa adanya karyawan yang berkualitas, perusahaan juga tidak mungkin akan berkembang. Prestasi kerja,

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan tinjauan terhadap PT. United Tractors Tbk Cabang Padang, maka dapat diambil kesimpulan:

1. PT. United Tractors Tbk Cabang Padang adalah salah satu perusahaan yang bergerak dibidang penjualan alat berat, sekaligus suku cadang dan juga memberikan pelayanan servis alat berat. Perusahaan ini menyadari bahwa keberhasilan perusahaan tergantung dari prestasi kerja dan potensi kerja karyawannya. Tanpa adanya karyawan yang berkualitas, perusahaan juga tidak mungkin akan berkembang.
2. Perusahaan menyelenggarakan evaluasi kompetensi dan performance yang digunakan untuk pembinaan dan pengembangan setiap pekerja, antara lain pendidikan dan pelatihan untuk kenaikan pangkat atau golongan.
3. Kenaikan golongan pekerja harus memenuhi persyaratan yang ditentukan dan atau adanya kekosongan jabatan yang pada prinsipnya terbuka kesempatan secara kompetitif dan mempertimbangkan kompetensi kerja yang dimiliki karyawan.
4. Pekerja mempunyai hak yang sama untuk mendapatkan kesempatan promosi ke jabatan atau golongan yang lebih tinggi guna memenuhi kebutuhan

DAFTAR PUSTAKA

- Fathoni, Abdurrahmat, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2006
- Flippo, Edwin B, *Manajemen Personalia*, Jakarta : Erlangga, 2000
- Nitisemito, Alex S, *Manajemen Personalia (Manajemen SDM)*, Jakarta: Ghalia Indonesia, 1996
- Sastrohadiwiro, B. Siswanto, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2005
- Siagian, Sondang. P, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2003
- Soenaryo, Indriyati, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: ITB, 2002
- Supriyono, R. A. Drs, *Manajemen Strategi dan Kebijakan Bisnis*, Yogyakarta: BPFE, 1998