

**SISTEM INFORMASI PENGHARGAAN KINERJA  
PNS DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

**TUGAS AKHIR**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar  
Sarjana Sains Terapan pada Jurusan Teknologi Informasi  
Program Studi Teknik Informatika



oleh:  
**DESRIZALENI**  
06 097 020

**PROGRAM STUDI D IV TEKNIK INFORMATIKA  
JURUSAN TEKNOLOGI INFORMASI  
POLITEKNIK UNIVERSITAS ANDALAS PADANG**

**2009**

## ABSTRAK

Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pesisir Selatan merupakan salah satu instansi pemerintahan yang menangani masalah kepegawaian di lingkungan pemerintahan daerah Pesisir Selatan. Pegawai merupakan suatu faktor yang sangat penting dalam keberlangsungan suatu organisasi. Pegawai yang berkualitas akan memudahkan organisasi dalam mencapai tujuannya.

Dengan banyaknya pegawai yang ada di Kab. Pesisir Selatan, maka kepala kantor BKD tentu akan mengalami kesulitan dalam menentukan pegawai yang layak mendapat penghargaan dan yang tidak. Penghargaan yang diberikan untuk dapat memacu semangat kerja pegawai negeri adalah dengan pemilihan pegawai teladan, penghargaan satya lencana, dan penghargaan purna bakti.

**Kata Kunci:** *Sistem informasi Penghargaan Kinerja PNS, Pegawai Teladan, Penghargaan Satyalencana Karya Satya, Penghargaan Purnabakti.*

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan serta pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi pada saat sekarang ini makin maju dengan pesatnya berbagai ragam untuk peralatan yang telah diciptakan merupakan perwujudan akan semakin tingginya ilmu pengetahuan yang dimilikinya.

Salah satu perkembangan teknologi tersebut adalah komputer yang sangat berguna untuk mengolah data menjadi informasi, oleh sebab itu pengetahuan dan teknologi yang membawa kehidupan masyarakat menjadi cepat dan lebih akurat adalah dengan munculnya mesin-mesin komputer yang dapat membantu pekerjaan manusia.

Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pesisir Selatan merupakan salah satu instansi pemerintahan yang menangani masalah kepegawaian di lingkungan pemerintahan daerah Pesisir Selatan. Pegawai merupakan suatu faktor yang sangat penting dalam keberlangsungan suatu organisasi. Pegawai yang berkualitas akan memudahkan organisasi dalam mencapai tujuannya.

Dengan banyaknya pegawai yang ada di Kab. Pesisir Selatan, maka kepala kantor BKD tentu akan mengalami kesulitan dalam menentukan pegawai yang layak mendapat penghargaan dan yang tidak. Penghargaan yang diberikan untuk dapat memacu semangat kerja pegawai negeri adalah dengan pemilihan pegawai ~~selatan~~, penghargaan satya lencana, dan penghargaan purna bakti.

Dengan banyaknya jumlah pegawai yang berada di lingkungan Pemda Pesisir Selatan tentu seorang atasan akan sulit menentukan pegawai yang mana

layak untuk diberikan penghargaan, maka diperlukan sebuah sistem yang dapat membantu memudahkan memberikan informasi tentang penghargaan terhadap kinerja seorang negeri.

Dengan adanya aplikasi ini diharapkan akan mudah menentukan pegawai mana yang layak untuk mendapatkan penghargaan. Berdasarkan fakta yang ada maka penulis tertarik untuk mengembangkan suatu sistem untuk meningkatkan kinerja Badan Kepegawaian Daerah.

Dalam Menjawab permasalahan diatas maka dibutuhkanlah suatu sistem yang dapat melakukan proses secara akurat, tepat pada waktunya dan relevan untuk memperoleh suatu informasi yang sesuai dengan harapan sehingga dapat mempermudah pengelola dalam membuat keputusan.

Dari hal tersebut dapat dirancang suatu sistem pengelolaan data dengan komputer, agar kesalahan dan kekeliruan dapat dihindari. Berdasarkan permasalahan tersebut, maka penulis melakukan pengkajian dan pembahasan yang diuangkan dalam bentuk tugas akhir dengan judul: **"SISTEM INFORMASI PENGHARGAAN KINERJA PNS DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PESISIR SELATAN."**

## **1.2 Rumusan Masalah**

Adapun masalah yang dihadapi dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Bagaimana Sistem dapat melakukan pengolahan data dalam menentukan penghargaan terhadap pegawai negeri tidak membutuhkan waktu yang lama.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari analisa yang dilakukan pada Sistem Informasi Penghargaan Kinerja PNS di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan maka di dapatlah beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Dengan rancangan sistem yang baru ini, pembuatan laporan-laporan dapat dibuat secara cepat dimana sebelumnya pembuatan laporan dilakukan secara manual.
2. Dengan rancangan ini akan membuat Sistem Informasi Sistem Informasi Penghargaan Kinerja PNS di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan akan berjalan dengan baik dan sesuai prosedur yang ada, tanpa harus menghilangkan ketentuan-ketentuan yang berlaku.
3. Dari aplikasi system informasi yang baru ini penyimpanan database pegawai tersusun dengan baik sehingga pemanggilan data akan lebih mudah dilakukan pada saat diperlukan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Bahra Al Bin Ladjamudin. 2005. *Analisa dan desain Sistem Informasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Fathansyah, Ir. 1999. *Basis Data*. Bandung: Informatika
- Gunadarma, Seri Diktat Kuliah. 1990, pp 40-68. *Pengantar Analisis & Perancangan Sistem*. Andika Grafis.
- Henry E Korth, Abraham Silberschatz. 1986, pp 161-167. *Database System*. Texas: McGraw Hill,.
- Jogiyanto, HM. 1993. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi Offset
- Kadarsali Suryadi, DR. Ir. dan M. Ali Ramdhani, Ir. M.T, 2000. *Sistem Pendukung Keputusan: ROSDA*.
- Noor Fuad. 1998. *Analisa dan Perancangan Sistem*. Jakarta: Intermedia
- Sanjaya, Ridwan. 2005. *Pengelolaan database MySQL 5 dengan Java 2*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Tamri D. Mahyuzir. 1986. *Analisa dan Perancangan Sistem Pengolahan Data*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Warsanto, IG, Drs. 2003. *Manajemen Kepegawaian 1*. Yogyakarta: Percetakan Kanisius