

# TINJAUAN PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA CV. SILENDAK PADANG

Tugas Akhir

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Memperoleh Gelar Ahli Madya  
Program Studi Administrasi Bisnis  
Jurusan Administrasi Niaga



Diajukan Oleh :

SEIRE  
04 086 048

JURUSAN ADMINISTRASI NIAGA  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS  
POLITEKNIK UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2008





No. Alumnus Universitas	SEIRE	No. Alumnus Fakultas
-------------------------	-------	----------------------

**BIODATA**

a). Tempat/Tanggal Lahir: Mentawai 10 Agustus 1981 b). Nama Orang Tua: M. Josi dan Yenny c) Fakultas: Politeknik d). Jurusan: Administrasi Niaga e). BP: 04086048 f). Tanggal Lulus: 19 November 2008 g). Predikat Lulus: h) IPK: i) Lama Studi: j) Alamat Orang Tua: Kabupaten, Kepulauan, Mentawai No.10 Cimpungan Kec. Siberut Utara.

**TINJAUAN PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA CV. SILENDAK PADANG**

Tugas Akhir D III Oleh Seire Pembimbing I: Fisla Wirda, SE, M.Si  
Pembimbing II: Imelda M. Nur, SE, MHRM

**ABSTRAK**

Kegiatan rekrutmen dan seleksi karyawan adalah usaha untuk mencari dan menarik tenaga kerja dengan tujuan dapat melamar lowongan kerja yang ada pada suatu perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui proses rekrutmen dan seleksi karyawan pada CV. Silendak padang, dalam tugas penulisan tugas akhir ini penulis menggunakan metode kualitatif, dan dengan menguraikan data yang dikumpulkan melalui wawancara, observasi lapangan, bacaan-bacaan, dan artikel-artikel ilmiah. Ini disebabkan karena manusia merupakan salah satu faktor penggerak dan pelaksana dari kegiatan perusahaan. CV. Silendak padang melakukan rekrutmen dan penyeleksian karyawan serta pengembangan dan pelatihan karyawan adalah divisi Sumber Daya Manusia. Sebelum melakukan proses rekrutmen harus ada terlebih dahulu permintaan untuk penambahan karyawan.

Untuk melaksanakan proses seleksi karyawan yang dibutuhkan ada beberapa tahap yaitu: 1) Pemeriksaan surat lamaran 2) Pemanggilan dengan melalui surat 3) Tes akademik 4) Wawancara 5) Penempatan. Langkah-langkah seleksi ini tidak semua sama, karena tergantung kebijakan perusahaan.

Penulis menyarankan untuk selanjutnya CV. Silendak padang juga menerapkan atau meningkatkan proses seleksi karyawan untuk mengukur dan mengetahui keterampilan serta keahlian yang dimiliki oleh calon pelamar sesuai dengan bidang kerja yang akan dilamar.

Tugas akhir ini telah dipertahankan di depan sidang tim penguji dan pembimbing dan dinyatakan lulus tanggal: 19 November 2008

Abstrak ini telah disetujui penguji:

Tanda Tangan	1.	2.	3.	4.
Nama Terang	Fisla Wirda, SE, M.Si	Sarmiadi, SE	Novirwan Trinanto, SE, M. Si	Benny Chandra, SE

Mengetahui:  
Ketua Jurusan

Sarmiadi, SE  
Nama

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapatkan nomor alumnus

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan



## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam menunjang kelancaran produktifitas organisasi perusahaan, maka tidak akan terlepas dari masalah personalia. Oleh karena itu masalah personalia ini perlu mendapat perhatian tersendiri, baik dari pimpinan maupun dari personil-personil yang akan melaksanakan tugas-tugas di bidang tersebut untuk dapat menciptakan keharmonisan kerja sehingga tujuan dari perusahaan dapat tercapai secara efektif dan efisien.

Dengan demikian berarti seorang menejer haruslah memperhatikan dan mengutamakan kebutuhan bawahan, karena tanpa bawahan menejer tidak akan dapat mencapai tujuan dari suatu organisasi.

Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas dan sesuai dengan yang diinginkan atau yang dibutuhkan oleh perusahaan, maka perusahaan harus membentuk satu bagian yang khusus menangani hal-hal yang berkaitan dengan sumber daya manusia, karena sumber daya manusia sangat penting dalam sebuah perusahaan.

Peranan manajemen personalia dalam suatu instansi pemerintah maupun perusahaan swasta sangat dirasakan penting sekali, tanpa memandang besar atau kecilnya suatu usaha itu sendiri.

Manajemen sumberdaya manusia tidak terlepas dari pelaksanaan aktifitas organisasi perusahaan, sebab kalau instansi Pemerintah maupun swasta tidak memiliki personil-personil yang baik, tentu instansi maupun perusahaan swasta tersebut akan gagal dalam mencapai tujuannya. Rekrutmen dan seleksi merupakan

bagian dari kegiatan sumber daya manusia upaya pencarian calon karyawan yang memenuhi syarat dalam jumlah tertentu yang menyeleksi orang-orang yang paling tepat untuk mengisi lowongan pekerjaan pada CV. Silendak untuk menyediakan suatu karyawan yang memenuhi syarat bagi perusahaan.

Seleksi itu proses mendapatkan dan menggunakan informasi mengenai pelamar kerja untuk menentukan siapa yang seharusnya diterima untuk mengidentifikasi dari setiap pelamar yang memiliki skor tinggi yang bertujuan untuk menilai pengetahuan.

Berdasarkan uraian tersebut diatas, penulis tertarik untuk menyusun dalam sebuah penelitian tugas akhir ini dengan judul : **“Tinjauan Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada CV. Silendak Padang.”**

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan dia atas, maka permasalahan yang akan diangkat dan dibahas dalam penulisan ini adalah :

1. Bagaimana proses rekrutmen pada CV. Silendak Padang
2. Bagaimana proses seleksi yang dilakukan oleh CV. Silendak Padang untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas.
3. Apa sajakah kriteria yang diambil perusahaan dalam menerima atau menolak karyawan.

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Dari keseluruhan uraian diatas, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. CV. Silendak Padang merupakan suatu badan usaha milik pemerintah kabupaten kepulauan Mentawai, yang bergerak dalam bidang kontraktor yang menyediakan material-material untuk pelaksanaan usaha-usaha pembangunan daerah kabupaten kepulauan mentawai.
2. Proses rekrutmen diawali dengan adanya pengajuan permohonan dari divisi-divisi yang membutuhkan penambahan tenaga kerja, dari divisi sumber daya manusia akan menganalisa permohonan tersebut sebelum memberikan laporan kepada direktur utama.
3. Divisi sumber daya manusia dan umum akan melakukan proses rekrutmen setelah adanya persetujuan dari direktur utama. Divisi sumber daya manusia dan umum memiliki wewenang dan tanggung jawab penuh dalam memenuhi kebutuhan untuk tenaga kerja pada divisi-divisi lain.
4. Perencanaan terhadap kebutuhan tenaga kerja adalah merupakan hal yang penting untuk dilakukan divisi-divisi sumber daya manusia sebelum melakukan perekrutan dan seleksi karyawan. Hal ini kebutuhan tenaga kerja sesuai dengan lowong yang ada diperusahaan.
5. Proses seleksi karyawan yang akan dilaksanakan oleh divisi sumber daya manusia dimulai dari pemeriksaan surat lamaran, setelah itu baru melakukan pemanggilan dengan melalui surat atau telepon, untuk mengadakan tes penerimaan menjadi sebagai karyawan.

MILIK  
UPT PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS ANDALAS



## DAFTAR PUSTAKA

- Edwin Plippo B, *Manajemen Personalia*, Jakarta, 1980
- French, *Manajemen Personali*, Jakarta, 1974
- Gerry Dassler, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, 1997
- James A. F. Stoner dan Malayu S. P. Hasiban, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, 1978
- Marwansyah Mukaram, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung, 1999
- Robert L. Malthis dan Jhon H. Jackson, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, 2001
- Basu Suwastha, *Pengantar Bisnis Modern*, Jogjakarta, 1999