

Lp. 0540.0312 651.7
Naj
i

LAPORAN PENELITIAN
PROYEK SPP/DPP UNIVERSITAS ANDALAS
KONTRAK NO. : /PP/UA/SPP-04/1991

Sinopsis

IKLIM KOMUNIKASI DAN PRODUKTIVITAS KERJA
STAF ADMINISTRASI FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS ANDALAS

O l e h : Drs. Najmuddin
FAKULTAS HUKUM



DEPARTEMEN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
Pusat Penelitian UNIVERSITAS ANDALAS
JALAN PERINTIS KEMERDEKAAN 77 PADANG TILP. 21316

BAB I

PENDAHULUAN

Di dalam bab ini dikemukakan latar belakang masalah, identifikasi masalah, pembatasan masalah, perumusan masalah, dan kegunaan penelitian.

A. Latar Belakang Masalah

Pakultas Hukum Universitas Andalas salah satu lembaga/unit organisasi pendidikan tinggi yang bertugas menyelenggarakan tridarma perguruan tinggi yang meliputi pendidikan-pengajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Tugas-tugas tersebut merupakan misi perguruan tinggi yang harus dilaksanakan untuk menghasilkan lulusan yang memenuhi kebutuhan pembangunan baik secara kuantitatif maupun kualitatif. Agar dapat dilakukan sebagaimana mestinya, tugas-tugas tridarma perguruan tinggi tersebut perlu didukung oleh layanan administrasi yang efektif dan efisien.

Dalam menjalankan misi perguruan tinggi, karyawan administrasi teknis yang merupakan salah satu

BAB IV HASIL PENELITIAN

Dalam bab ini diuraikan hasil-hasil penelitian yang telah dilakukan, baik berupa pengujian hipotesis maupun temuan-temuan lainnya yang mungkin dapat diungkapkan dari data empirik yang diperoleh. uraian berikut ini terbagi dalam dua sub bab yaitu, pengujian persyaratan analisis dan pengujian hipotesis.

Variabel-variabel yang diteliti dalam penelitian ini adalah variabel iklim komunikasi, disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan. Seperti yang direncanakan, pengujian hipotesis akan menggunakan analisis regresi sederhana, regresi ganda, korelasi sederhana, korelasi partial, dan korelasi ganda. Penggunaan analisis tersebut harus memenuhi beberapa persyaratan analisis statistik yang diterapkan dalam penelitian ini, antara lain; a) keragaman dari sampel, b) normalitas distribusi populasi, dan c) variasi kelompok data yang tidak berbeda secara nyata.

Prosedur pengambilan sampel secara acak telah dilakukan sewaktu pemilihan sampel dengan menggunakan teknik cluster random sampling. Sampel telah ditetapkan sesuai dengan ketentuan yang penulis tetapkan.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini penulis akan mengemukakan beberapa kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara iklim komunikasi dengan produktivitas kerja karyawan.
2. Disiplin kerja mempunyai kontribusi yang positif terhadap produktivitas kerja karyawan dalam bekerja.
3. Secara bersama-sama kedua variabel bebas mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, kendatipun dari kedua variabel itu yang lebih besarnya pengaruhnya variabel iklim komunikasi.

Saran-saran

Setelah penulis menyimpulkan dari permasalahan yang diteliti, maka selanjutnya penulis mengajukan beberapa saran:

1. Pimpinan fakultas hukum dalam meningkatkan sumber daya manusia, agar memperhatikan kebutuhan-kebutuhan karyawan.
2. Diharapkan pimpinan fakultas hukum memberikan insentif kepada karyawan yang berprestasi dalam bekerja.
3. Agar pimpinan fakultas hukum, menempatkan karyawan sesuai dengan proporsi yang sebenarnya, sehingga

karyawan bisa bekerja dengan rasa puas. Sebab kepuasan kerja seseorang sangat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Nitisemeto, A. (1982), Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia, Jakarta, Ghalia Indonesia.
- Scott, W.G., (1962), Human Relation in Management Behavioral Science Approach, Illionis, Homewood.
- Siswanto, B. (1987), Manajemen Tenaga Kerja, Bandung, CV. Sinar baru.
- Ravianto, J., (1985), Produktivitas dan Manajemen, Jakarta, S I U P.
- Simon, H.A., (1976), Administrative Behavior, A Study of Decision Making Process in Administrative Organization, London, The Free Press.
- Smith, P.C. Kendall, D. and Hulin, J. (1969), The Measurement of Satisfaction in Work and Retirement: A strategy for Study of Attitude, Chicago Illionis, Rnd McNally & Company.
- Sudjana, (1984), Metode Statistika, Bandung, Tarsito.
- Sutjipto, (1982), Masalah Penelitian Tentang Tenaga Akademik dan Administrasi teknis di P.T. (Makalah) IKIP Padang.
- T. Hani Handoko, (1989), Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia, Yogyakarta BPFE.
- The Liang Gie, (1984), Administrasi Pemerintahan Modern, Yogyakarta, Nur Cahaya.
- Yuwono Sutopo, (1985) Kebijaksanaan Ketenagakerjaan Dan Masalah Angkatan Kerja Serta Pertumbuhan - Pelaksanaan pemahangunan, Makalah, Dewan Produktivitas Nasional.