

Faktor-Faktor Motivasi Perawat yang Berhubungan dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di RSJ Prof. H.B. Sa'anin Padang

Putri Wulandini Sukarni^a

^aProgram Studi Ilmu Keperawatan FK Unand

Korespondensi: Putri Wulandini Sukarni

d.a Universitas Abdurab Pekanbaru

email: putriwulandini_skep@yahoo.com

Pendokumentasian asuhan keperawatan di RSJ Prof.H.B.Sa'anin Padang masih belum baik. Banyak faktor yang mempengaruhi perawat dalam pelaksanaannya diantaranya prestasi, penghargaan, karakteristik pekerjaan, tanggung jawab, pengembangan pekerjaan, kondisi kerja, hubungan interpersonal, keamanan dan pengawasan. Penelitian ini bertujuan untuk melihat faktor-faktor motivasi yang berhubungan dengan pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan di RSJ Prof. H.B. Sa'anin Padang. Penelitian ini bersifat *cross sectional* dengan jumlah sampel 45 perawat dan 45 pendokumentasian asuhan keperawatan di RSJ Prof H.B. Sa'anin. Hasil penelitian didapatkan 53.3% pendokumentasian asuhan keperawatan tidak dilaksanakan dengan lengkap. Terdapat hubungan yang bermakna antara prestasi ($p=0,048$), penghargaan ($p=0,002$), tanggung jawab ($p=0,043$), pengembangan pekerjaan ($p=0,037$), hubungan interpersonal ($p=0,004$), keamanan kerja ($p=0,012$) dan pengawasan ($p=0,004$) dengan pendokumentasian asuhan keperawatan. Dari hasil multivariat, faktor penghargaan didapatkan sebagai faktor paling dominan. Perlu dilakukan penilaian yang lebih objektif, pemantauan bimbingan serta pengawasan yang terus menerus dari pimpinan keperawatan terhadap perawat dalam pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan dan memberikan penghargaan yang lebih bermakna bagi perawat yang telah melaksanakan pendokumentasian asuhan keperawatan dengan baik.

Kata kunci: Motivasi, pendokumentasian asuhan keperawatan

Nursing documentation is not good enough yet in mental hospital HB Sa'anin Padang and this influence the nurse to complete the nursing documentation. Many factors contribute to nurses doing the documentation, such as reward, job characteristic, responsibility, job development, job condition, interpersonal relationship, security and controlling. This research was aimed to investigate the factors that contribute in nursing documentation. This research was cross sectional study that recruited 45 nurses and 45 documentations as sample. Based on the research, it is found that 53,3% of the documentation in nursing process it's not perform completely. There were significant relationship between nursing documentation and achievement ($p=0.048$), reward ($p=0.002$), responsibility ($p=0,043$), job development ($p=0,037$), interpersonal relationship ($p=0.004$), security ($p=0.012$) and controlling ($p=0.004$). Based on multivariate analyze, the most dominant factor was reward. Because of that, it is necessary need

more objective assessment, observation, and continuously guidance from the leader of nursing and give more reward for the nurse who had held the nursing documentation.

Keyword: Motivation, nursing documentation