



No.Alumni Universitas	Bebalazi Gea	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tanggal Lahir : Onozitoli/24 Juli 1988 b) Orang Tua : Saba'aro Gea (Alm) dan Roslin Telaumbanua c) Fakultas : Pertanian d) Jurusan : Sosial Ekonomi e) No. Bp : 07914007 f) Tanggal Lulus : 27 April 2012 g) Predikat Lulus : Sangat Memuaskan h) IPK 3,16 i) Lama Studi : 4 tahun 8 Bulan ) Alamat Orang Tua : Desa Onozitoli Sawo Kecamatan Sawo Kabupaten Nias Utara		

**ANALISIS NILAI TAMBAH KARET REMAH (*CRUMB RUBBER*)  
PADA PT. LEMBAH KARET DI SUMATERA BARAT**

Skripsi S1 Oleh : Bebalazi Gea , Pembimbing : Dr.Ir. Endry Martius, M.Sc dan Rini Hakimi SP, M.Si

**ABSTRAK**

Penelitian ini telah dilakukan selama 2 bulan mulai dari bulan Oktober 2011 sampai dengan bulan November 2011. Penelitian ini bertujuan untuk menentukan besarnya nilai tambah yang diperoleh dari pengolahan karet bokar menjadi karet remah(*crumb rubber*)dan menentukan distribusi dari nilai tambah kepada pihak-pihak yang telah berkontribusi dalam penciptaan nilai tambah tersebut.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan desain studi kasus (*case study*). Data yang dikumpulkan terdiri dari data primer dan data sekunder yang dianalisa secara kuantitatif yang terdiri dari metode perhitungan nilai tambah dan analisis distribusi nilai tambah.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai tambah yang dihasilkan oleh PT. Lembah Karet berdasarkan batch penjualan selama Tahun 2010 adalah sebesar Rp 1.033.565.126,-. Pendistribusian nilai tambah terbesar diterima oleh pihak perusahaan yaitu sebesar Rp 796.011.928,- atau 77,01 %, kemudian diikuti oleh pihak tenaga kerja sebesar Rp 209.502.990,- atau 20,26%. Selanjutnya pihak pemerintah menerima nilai tambah sebesar Rp 18.791.141,- atau 1,81%, pihak penyedia modal dan pinjaman menerima nilai tambah sebesar Rp 9.239.832,- atau sebesar 0,91% dan pihak masyarakat memperoleh distribusi nilai tambah sebesar Rp 19.231,- atau 0,01%.

PT. Lembah Karet disarankan untuk mempertahankan sistem produksi yang sudah ada, karena perusahaan memiliki nilai tambah yang cukup besar, selain itu agar lebih memperhatikan kesejahteraan tenaga kerja dengan cara menambah jumlah gaji dan upah untuk tenaga kerja yang mendapatkan upah di bawah standar UMP (Upah Minimum Provinsi) atau dengan menyesuaikan jumlah jam kerja karyawan sesuai dengan standar yang ditetapkan.

Skripsi telah dipertahankan didepan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 27 April 2012, abstrak telah disetujui oleh penguji.