

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan Penelitian	17
1.4 Manfaat Penelitian	17
1.5 Sistematika Penulisan	18
BAB II KERANGKA TEORI	20
2.1 Studi Penelitian Yang Relevan	20
2.2 Teori dan Konsep	24
2.2.1 Teori Pengawasan	24
2.2.1.1 Pengertian Pengawasan.....	24
2.2.1.2 Ruang Lingkup Pengawasan	26
2.2.1.3 Metode Pengawasan	27
2.2.1.4 Langkah-Langkah Pengawasan	35
2.2.1.5 Peranan Pimpinan di Dalam Proses Pengawasan	36
2.3 Konsep Disiplin Pegawai Negeri	37
2.3.1 Pengertian Disiplin Pegawai	37
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	38
2.3.3 Konsep Disiplin Pegawai Negeri menurut PP 53 Tahun 2010	41
2.4 Skema Pemikiran	44
2.5 Definisi Konsep	45
2.6. Definisi Operasional	47
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1. Pendekatan dan Desain Penelitian	49
3.2. Teknik Pengumpulan Data	51
3.3. Teknik Pemilihan Informan	53
3.4. Peran Peneliti	56
3.5. Proses Penelitian	57
3.6. Unit Analisis	58
3.7 Teknik Keabsahan Data	58
3.8. Tempat Dan Waktu Penelitian	60
BAB IV DESKRIPSI UMUM LOKASI PENELITIAN	62
4.1 Gambaran Pemerintahan PNS di Pemerintahan Kota Padang	60
4.2 Gambaran Umum Badan Kepegawaian Daerah Kota Padang	64
4.2.1 Sejarah Berdirinya Badan Kepegawaian Daerah Kota Padang	64

4.2.2	Visi dan Misi Badan Kepegawaian Daerah Kota Padang	65
4.2.3	Gambaran Umum PNS di BKD Kota Padang	66
BAB V TEMUAN DAN PEMBAHASAN		70
5.1	Penerapan Fungsi Pengawasan Formal Terkait Dengan Kedisiplinan PNS di BKD Kota Pada	70
5.1.1	Struktur yang Jelas	70
5.1.2	Aturan yang Jelas dan Sah	78
5.1.3	Pelaksana Pengawasan	83
5.1.4	Tahapan Pengawasan yang Jelas	88
5.1.5	Proses Pengawasan Disesuaikan dengan Sistem Kerja	94
5.1.6	Pelaporan Hasil	
5.1.7	Saran atau Usulan Untuk Perbaikan	103
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		111
6.1	Kesimpulan	111
6.2	Saran	113
DAFTAR PUSTAKA		115
LAMPIRAN		