KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS

	No Alumni Universitas	**Perialdi**	No Alumni Universitas
	a) Tempat/Tgl Lahir: **Batusangkar, 10 Oktober 1987** b) Nama Orang Tua: Nusyirwan, ST dan Mardalina, S.Pd. SD c) Fakultas: **Kesehatan Masyarakat** d) Peminatan: **Administrasi Kebijakan Kesehatan** e) No.BP: **1110334068** f) Tanggal Lulus: **28 November 2013** g) Predikat Lulus: h) IPK: i) Lama Studi: j) Alamat Orang Tua: **Batusangkar**		

ABSTRAK

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI RSUD PROF. DR. M.A. HANAFIAH. SM BATUSANGKAR TAHUN 2013

Skripsi Oleh: Jerri Irwanto **Pembimbing 1 : dr. Adila Kasni Astiena, MARS**
Pembimbing II : Isniati, SKM, MPH

Tujuan
Tujuan Penelitian untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja pegawai di RSUD. Prof. Dr. M.A. Hanafiah. SM Batusangkar tahun 2013.

Metode
Desain penelitian *cross-sectional study*. Populasi seluruh pegawai yang bertugas di RSUD. Prof. Dr. M.A. Hanafiah. SM Batusangkar. Jumlah sampel sebanyak 74 orang, diambil secara *simple random sampling*. Data dikumpulkan dengan kuesioner. Data dianalisis dengan uji *Chi-square*.

Hasil
Hasil penelitian didapatkan separoh responden bermotivasi kerja rendah (50,0%), pengembangan potensi individu yang tidak ada (48,6%), tanggung jawab yang kurang (39,2%), hubungan antar individu yang kurang (41,9%), dan supervisi yang kurang (47,3%). Dari hasil uji statistik menemukan bahwa terdapat hubungan bermakna antara tanggung jawab yang diberikan dan supervisi dengan motivasi kerja pegawai (p *value* < 0.05). Sedangkan variabel yang tidak berhubungan dengan motivasi kerja pegawai, pengembangan potensi individu dan hubungan antar pribadi.

Kesimpulan
Dapat disimpulkan bahwa tanggung jawab yang diberikan dan supervisi berhubungan dengan Motivasi kerja pegawai. Diharapkan bagi RSUD. Prof. Dr. M.A. Hanafiah. SM Batusangkar untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai yaitu dengan memberikan dorongan secara nyata untuk meningkatkan kemampuan kerja, membantu pengembangan karier pegawai, memberikan bimbingan dalam pekerjaan, melakukan diskusi dalam menyelesaikan masalah, peningkatan semangat kerja, pemberian sanksi bagi yang melakukan kesalahan, mematuhi aturan yang berlaku dalam melakukan pekerjaan, melaksanakan pekerjaan tepat waktu dan selalu berkomitmen terhadap tugas yang diberikan.
Daftar Pustaka : 23 (1984-2012)
Kata Kunci : motivasi, pegawai

Skripsi ini telah dipertahankan di depan sidang penguji skripsi dan dinyatakan lulus pada tanggal 28 November 2013.
Abstrak disetujui oleh penguji

Tanda Tangan	Penguji I	Penguji II
Nama Terang	**Evino Sugriarta, SKM, M.Kes**	**Syafrawati, SKM, M.Comm.Health, Sc**

Mengetahui,
Dekan FKM UNAND

Prof. dr. Nur Indrawaty Lipoeto, MSc. PhD. SpGK
NIP. 19630507 199001 2 001

Alumnus telah terdaftar ke fakultas / Universitas dan mendapat nomor alumnus:

No. Alumni Fakultas	Nama :	Tanda tangan :
No. Alumni Universitas	Nama :	Tanda tangan :