

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTACK	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
LAMPIRAN.....	vii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Signifikansi Penelitian.....	14
 BAB II KERANGKA TEORI	
A. Tinjauan Kepustakaan.....	15
1. Penelitian Terdahulu yang Relevan	15
B. Kerangka Teori.....	20
1. Karakter.....	20
2. Tipe	22
3. Gaya	22
4. Kepemimpinan	24
5. Karakter Kepemimpinan	25
6. Karakteristik Kepemimpinan	26
7. Teori Sifat Kepemimpinan	27
B. Skema Pemikiran.....	39
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Tipe Penelitian	42

B. Lokasi Penelitian	43
C. Peranan Peneliti.....	43
D. Unit Analisis	51
E. Teknik Pemilihan Informan	52
F. Teknik Pengumpulan Data	56
G. Triangulasi Data.....	57
H. Analisis Data.....	59
I. Sistematika Penulisan	60

BAB IV DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN

A. Profil Daerah Kota Padang Panjang.....	63
B. Profil Kondisi Pemerintahan, Pendidikan, Kesehatan, Hukum Dan Keamanan di Kota Padang Panjang	62
1. Pemerintahan.....	64
2. Pendidikan.....	72
3. Kesehatan	73
4. Hukum Dan Keamanan.....	75
C. Profil Suir Syam Sebagai Walikota Padang Panjang	77

BAB V TEMUAN DAN ANALISIS DATA

A. Temuan umum mengenai Karakteristik Kepemimpinan Suir Syam Sebagai Walikota Padang Panjang Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan.....	80
B. Karakteristik Kepemimpinan Suir Syam Sebagai Walikota Padang Panjang.....	94
1. Kecerdasan Suir Syam Sebagai Walikota Padang Panjang Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan	96
a. Pemimpin mempunyai tingkat kecerdasan yang lebih tinggi dibandingkan dengan yang dipimpin.....	96
b. Pemimpin tidak bisa melampaui terlalu banyak dari kecerdasan pengikutnya	111
2. Kedewasaan dan Keleluasaan Hubungan Sosial Suir Syam Sebagai Walikota Padang Panjang Dalam Penyelenggaraan	

Pemerintahan.....	116
a. Pemimpin mempunyai emosi yang stabil, karena mempunyai perhatian yang luas terhadap aktivitas sosial.....	116
b. Pemimpin mampu dalam penyampaian sebuah gagasan, terkait dengan pengambilan sebuah keputusan atau kebijakan.....	120
3. Motivasi dan Dorongan Berprestasi Suir Syam Sebagai Walikota Padang panjang Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan.....	125
a. Pemimpin secara relatif mempunyai dorongan motivasi yang kuat untuk berprestasi	125
b. Pemimpin diharapkan selalu mempunyai dorongan yang besar untuk dapat menyelesaikan sesuatu	129
4. Sikap-Sikap Hubungan Kemanusiaan Suir Syam Sebagai Walikota Padang Panjang Dalam penyelenggaraan Pemerintahan.....	132
a. Pemimpin mempunyai perhatian selalu mengetahui bawahan serta berorientasi pada bawahan	132
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	141
B. Saran.....	142
DAFTAR PUSTAKA	143