

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Magang

Magang merupakan suatu keharusan bagi setiap mahasiswa Fakultas Ekonomi program diploma III Universitas Andalas dalam mencapai gelar Ahli Madya. Kegiatan magang dilaksanakan karena dapat memberikan manfaat bagi mahasiswa sebab kegiatan magang merupakan pengaplikasian ilmu yang telah diperoleh selama di bangku perkuliahan dan bagaimana penerapannya di dunia kerja.

Melalui kegiatan magang ini diharapkan adanya suatu kecocokan materi yang telah dipelajari mahasiswa di bangku kuliah dengan pelaksanaan kegiatan sesungguhnya di dunia kerja. Di sisi lain akan diperlukan suatu kerjasama antara dunia kerja khususnya dalam jasa perbankan dengan lembaga pendidikan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

Kegiatan magang ini dilakukan untuk memperoleh informasi yang kemudian dituangkan dalam bentuk ilmiah, sebagai persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi Diploma III pada Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang. Selain itu mahasiswa juga dapat mengetahui bagaimana bentuk dan aktifitas kerja khususnya di dunia perbankan selama proses kegiatan magang berlangsung.

Di setiap organisasi, perencanaan karir dan pengembangan karir sangat diperlukan. Proses perencanaan memungkinkan SDM untuk mengetahui tujuan-tujuan karir dan jenjang yang mengarah pada tujuan tersebut. Karena itu, melalui

aktivitas pengembangan SDM dapat memilih cara untuk meningkatkan dirinya sendiri dan menentukan tujuan karirnya.

Karir adalah seluruh pekerjaan yang dimiliki atau dilakukan oleh individu selama masa hidupnya. Karir merupakan pola dari pekerjaan dan sangat berhubungan dengan pengalaman (posisi, wewenang, keputusan, dan interpretasi subjektif atas pekerjaan), dan aktifitas selama masa kerja individu. Definisi ini menekankan bahwa karir tidak berhubungan dengan kesuksesan atau kegagalan, namun lebih kepada sikap dan tingkah laku, dan kontinuitas individu dalam aktivitas yang berkaitan dengan pekerjaannya. Sedangkan tujuan karir adalah posisi di masa mendatang yang ingin dicapai oleh individu dalam pekerjaannya (Rivai,2004).

Untuk mencapai tujuan karir yang diinginkan, setiap karyawan harus melewati beberapa tahap jenjang karir yang telah diatur oleh unit SDM. Tahapan atau jenjang karir yang harus dilalui oleh seorang karyawan dari suatu jabatan yang rendah ke jabatan yang lebih tinggi tersebut merupakan bagian dari sebuah manajemen karir.

Manajemen karir merupakan proses untuk membuat karyawan dapat memahami dan mengembangkan dengan lebih baik keahlian dan minat karir mereka, dan untuk memanfaatkan keahlian dan minat ini dengan cara efektif (Dessler, 2007). Menurut Greenhaus (1987), manajemen karir adalah proses dimana individu mengumpulkan informasi mengenai nilai, minat, kelebihan dan kekurangan keterampilan, mengidentifikasi tujuan karir, mengimplementasi

strategi karir yang meningkatkan kemungkinan bahwa tujuan karir yang akan dicapai.

1.2 Dasar Pemilihan Tempat Magang

Program studi Kesekretariatan/Manajemen Perkantoran pada Fakultas Ekonomi Universitas Andalas merupakan program studi yang berhubungan dengan ilmu kearsipan dan dokumentasi, surat menyurat serta administrasi perkantoran. Ilmu mengenai administrasi dan kearsipan ini sangat erat kaitannya dengan segala aktifitas yang terdapat pada Bank BNI Bukittinggi dalam memberikan pelayanan terhadap nasabahnya.

Tanpa sebuah administrasi dan surat menyurat segala pekerjaan tersebut tidak akan berjalan secara efektif dan efisien. Mengingat administrasi adalah sebuah bukti tertulis dan nyata yang sangat penting bagi setiap perusahaan dalam melaksanakan sebuah pekerjaan terutama segala pekerjaan yang berhubungan dengan transaksi keuangan dalam memberikan pelayanan terhadap nasabahnya pada Bank BNI Bukittinggi.

Salah satu faktor yang menjadi dasar dalam pemilihan tempat magang bagi penulis yaitu lokasi yang strategis, layout yang teratur dan rapi serta lingkungan yang nyaman. Berdasarkan faktor tersebut penulis tertarik menjadikan Bank BNI Bukittinggi sebagai salah satu dasar dalam pemilihan tempat magang.

Bank BNI yang merupakan salah satu badan usaha milik negara yang bergerak dalam sektor perbankan, merupakan sebuah BUMN yang memiliki sebuah sistem dimana terdapat kegiatan atau proses kerja yang kompleks serta membutuhkan manajemen dan koordinasi yang baik antara satu departemen

dengan departemen lainnya. Bank BNI juga memiliki kesuksesan dalam karir dan eksistensinya di Indonesia dengan memiliki cabang dan anak perusahaan yang berada didalam negeri hingga di luar negeri.

Sesuai dengan komitmennya menjadi bank yang unggul, terkemuka, dan terdepan dalam layanan dan kinerja, BNI membuktikan kesuksesan karirnya dengan membekali karyawan dengan inisiatif pelatihan, kesempatan pengembangan karir untuk meningkatkan kemampuan diri, dan memperluas pengalaman karyawan dalam meraih prestasi agar senantiasa memberikan layanan dan kinerja yang unggul bagi nasabah dan bangsa Indonesia saat ini dan di masa mendatang. Berdasarkan uraian tersebut maka penulis mengangkat persoalan dan mengemukakannya dalam laporan magang ini dengan judul **“Manajemen Karir pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Bukittinggi”**.

1.3 Tujuan Magang

Penelitian yang akan dilakukan adalah untuk keperluan penulisan laporan magang yang merupakan keharusan bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Andalas dalam mencapai gelar Ahli Madya. Adapun tujuan yang ingin dicapai dari kegiatan magang ini adalah :

Tujuan umum :

1. Untuk mengetahui dan mengenal secara langsung dunia kerja yang nyata pada masa sekarang ini.
2. Untuk melatih penulis sehingga dapat mengaplikasikan ilmu yang diperoleh di bangku kuliah kedalam dunia kerja.

Tujuan Khusus :

1. Untuk mengetahui bagaimana proses manajemen karier yang terdapat pada Bank Negara Indonesia Cabang Bukittinggi.
2. Untuk memperdalam dan memperluas pengetahuan tentang manajemen karir khususnya pada PT. Bank BNI (Persero) Tbk Cabang Bukittinggi yang didapatkan selama proses kegiatan magang.

1.4 Manfaat Pelaksanaan Magang

Adapun manfaat pelaksanaan kegiatan magang ini adalah :

a. Bagi Mahasiswa

1. Dengan adanya kegiatan magang ini mahasiswa dapat mempraktekkan ilmu yang sudah didapatkan di bangku perkuliahan dan dapat menerapkannya di dalam dunia kerja.
2. Dengan adanya kegiatan magang ini mahasiswa dapat menambah pengetahuan dan meningkatkan kreativitas dalam menghadapi persaingan dunia kerja dimasa yang akan datang.

b. Perguruan Tinggi

1. Diharapkan kegiatan magang ini dapat memberikan ide-ide yang dapat digunakan sebagai pedoman belajar bagi universitas.
2. Diharapkan kegiatan magang ini dapat meningkatkan kerjasama antara perguruan tinggi dan universitas.

c. Bagi perusahaan

1. Diharapkan kegiatan magang ini dapat dijadikan sarana pertukaran informasi antara perusahaan dan universitas.
2. Dapat digunakan sebagai bahan bantuan, pertimbangan dan mengsucceskan Manajemen Karir pada Bank Negara Indonesia Cabang Bukittinggi.

1.5 Waktu Pelaksanaan Magang

Waktu pelaksanaan magang yang dilaksanakan pada PT Bank Negara Indonesia KCU Bukittinggi dilaksanakan selama 40 hari kerja yang terhitung dimulai dari tanggal 3 Februari 2014 sampai dengan tanggal 28 Maret 2014. Penulis selaku mahasiswa magang akan diberikan bimbingan tentang tugas-tugas yang diberikan selama praktek magang berlangsung dan informasi tentang Bank Negara Indonesia sebagai bahan acuan bagi penulis dalam mengerjakan tugas-tugas yang diberikan dalam pelaksanaan magang.

1.6 Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan laporan magang ini adalah :

BAB I PENDAHULUAN

Mencakup latar belakang magang, dasar pemilihan tempat magang, tujuan dan manfaat magang, waktu pelaksanaan magang, dan sistematika penulisan laporan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini akan menjelaskan mengenai pengertian manajemen karir, perencanaan karir, pelatihan dan pengembangan karir, tujuan dan manfaat perencanaan dan pengembangan karir serta tujuan manajemen karir.

BAB III PROFIL PERUSAHAAN

Berisi tentang gambaran umum dari Bank Negara Indonesia, Pada bab ini membahas lebih lanjut mengenai sejarah singkat perusahaan, visi dan misi perusahaan, struktur organisasi, kantor pusat dan cabang, SOP serta produk.

BAB IV PEMBAHASAN

Pada bab ini penulis akan membahas proses manajemen karir pada BNI itu sendiri diantaranya : perencanaan karir, pelatihan karyawan, penilaian karyawan serta promosi karyawan pada BNI Cabang Bukittinggi.

BAB V PENUTUP

Merupakan penutup dimana terdapat kesimpulan-kesimpulan secara ringkas mengenai topik yang dibahas serta saran.

DAFTAR PUSTAKA