

**TRANSFORMASI**  
Menuju FK Unand Berkarakter dan Berkualitas



## *Visi dan Misi*

**Dr. dr. EVA DEGROLI, SpPD, KEMD, FINASIM**

**Calon Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Andalas  
Periode 2017 – 2021**



# Curriculum Vitae



Nama : Dr. dr. Eva Decroli, SpPD, KEMD, FINASIM

Tempat/ Tanggal Lahir : Padangpanjang/ 19 Desember 1959

Pangkat dan Jabatan : Lektor Kepala/ IVa

Pengalaman Organisasi :

- Ketua IDI cabang Padang
- Ketua Program Studi PPDS Ilmu Penyakit Dalam FK Unand
- Kepala Instalasi Bagian Ilmu Penyakit Dalam RSUP Dr. M. Djamil Padang
- Ketua Persadia cabang Sumatera Barat
- Ketua Perosi cabang Sumatera Barat
- Ketua Dewan Pimpinan Nasional IKASMA 2 Padang
- Sekretaris Bagian Ilmu Penyakit Dalam RSUP Dr. M. Djamil Padang
- Sekretaris Program Studi PPDS Ilmu Penyakit Dalam FK Unand
- Sekretaris Perkeni cabang Sumatera Barat
- Pengurus PB Persadia



# Visi

*Bermartabat*

*Berkarakter*

# Misi



## Pendidikan berkualitas

- Sistem pendidikan
- Sumber daya manusia
- Sarana prasarana

## Penelitian

- Kedokteran dasar
- Klinis
- Kebidanan
- Psikologi
- Genetik dan molekuler.

# Misi



## Pengabdian masyarakat

- Daerah tertinggal
- Peran serta masyarakat.

## Kerjasama/link

- UNAND
- Pemerintah daerah dan pusat
- SWASTA

# Latar Belakang



Kebijakan Pokok Kementerian Pendidikan Nasional

Rencana Strategis (Renstra) Universitas Andalas 2011 - 2016

Visi dan Misi Fakultas kedokteran UNAND

Berkomitmen dalam : Dharmabaktikan Diri, rasa tanggungjawab, amanah dan transformasi

# Komitmen diri



Full timer bekerja sebagai Dekan

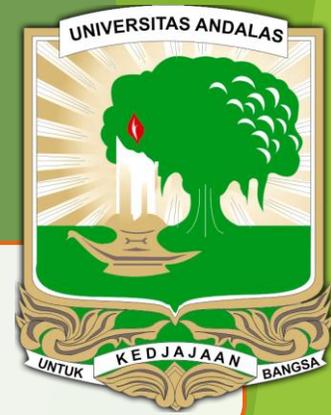
Mendahulukan kepentingan fakultas diatas  
kepentingan lainnya

Adil

Bertanggung jawab

Amanah

# Tantangan



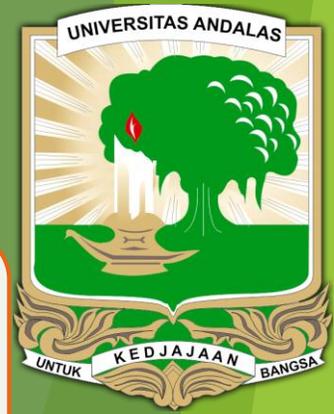
• Program Studi

• Sumber Daya Manusia

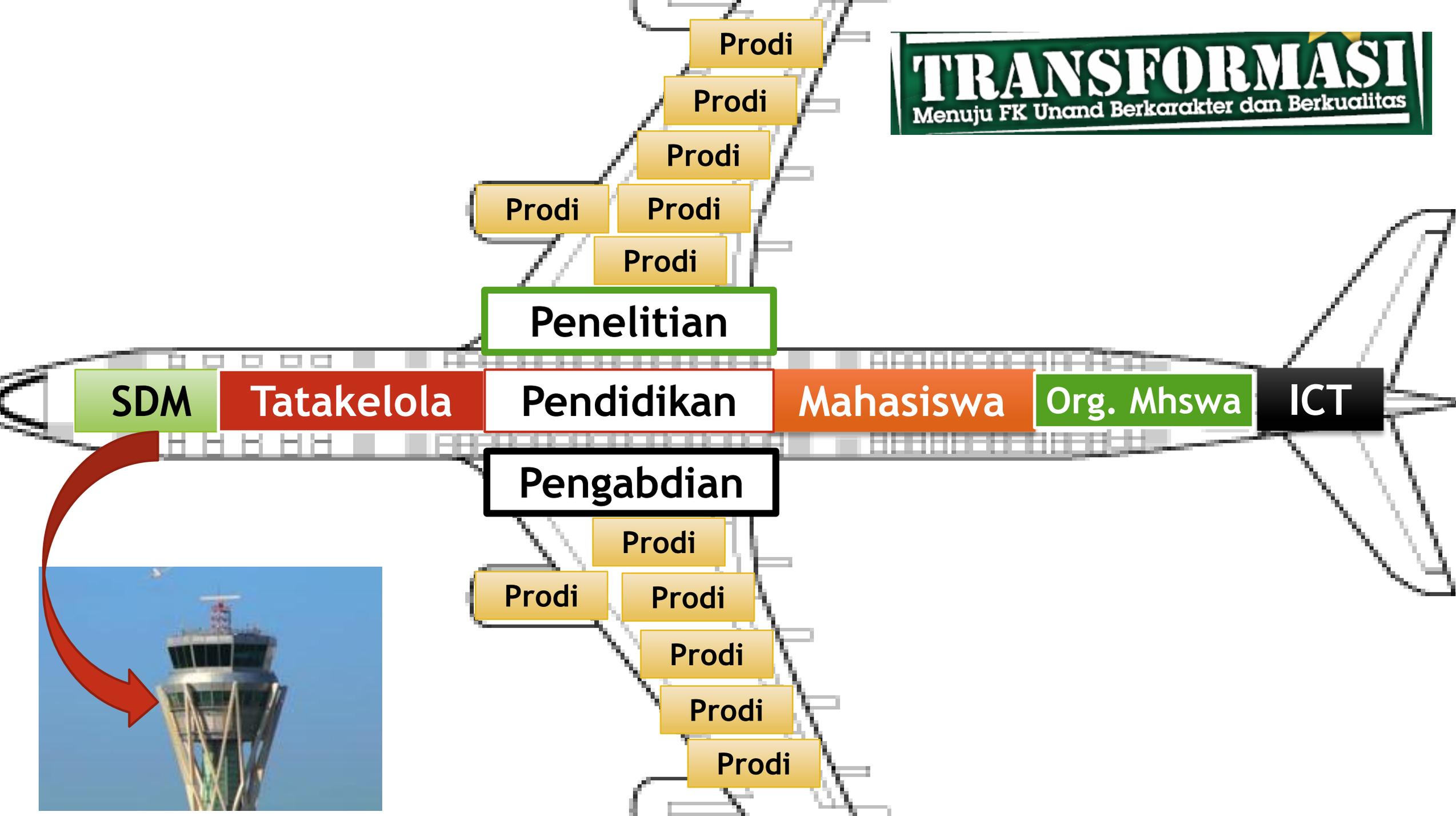
• Kurikulum, organisasi pendukung, dan penjaminan mutu

• Produk akademik dosen

# Tantangan

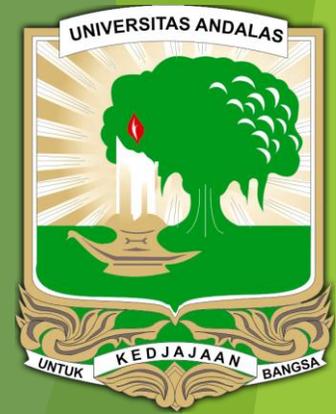


- Insentif dan penghargaan (pangkat dan jabatan)
- Kerjasama fakultas
- Kegiatan kemahasiswaan dan hubungan alumni
- Teknologi, komunikasi informasi



## Sumber Daya Manusia

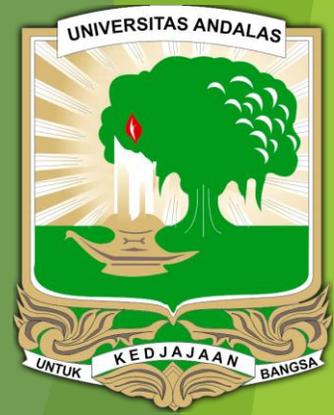
- **Jangka Pendek** : Meningkatkan insentif dan penghargaan (pangkat dan jabatan)
- **Jangka Panjang** :
  - Pembinaan dan pendampingan Prodi
  - Mendorong SDM meng-*upgrade* kualitas diri
  - Pembinaan dosen muda dalam produksi akademik
  - Meningkatkan sinergi semua potensi staf
  - Kesetaraan hak dan kewajiban dosen non-Dikti dan Dikti



# Langkah Konkrit

## Tatakelola

- **Jangka Pendek** : Meningkatkan koordinasi dan kerjasama secara hierarki dengan Unand, lembaga lain
- **Jangka Panjang** :
  - Tatakelola yang adil, transparan, bertanggungjawab
  - Peningkatan kelembagaan penjamin mutu



# Langkah Konkrit



## Mahasiswa

- **Jangka Pendek** : Mendorong terbentuknya pertemuan klinis.
- **Jangka Panjang** :
  - Meningkatkan pembinaan organisasi.
  - Meningkatkan apresiasi.

## ICT

- Perkuliahan, aktivitas dosen, pembayaran insentif.





## *Penutup*

**Dukungan dari semua pihak dan Ridha Allah SWT.**

**Jabatan adalah Amanah**

**Terimakasih**