



# PROGRAM KERJA CALON DEKAN

## FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS ANDALAS

### PERIODE 2017-2021



**Prof. dr. Nur Indrawaty Lipoeto, MMedSci, PhD, SpGK**

4

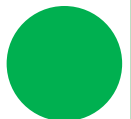
# PROFIL NUR INDRAWATY LIPOETO

## ○ RIWAYAT PENDIDIKAN

- Dokter : Fakultas Kedokteran Unand
- Dipl in Appl Nutr : Universitas Indonesia
- MMedSci- IGizi : Sheffield University, UK
- PhD - Ilmu Gizi : Monash University, Australia

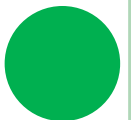
## ○ RIWAYAT JABATAN

- Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Unand (2012-2016)
- Ketua Prodi S1 Kesehatan Masyarakat FK Unand (2008-2012)
- Ketua Prodi S2 Ilmu Biomedik FK Unand (2004-2008)
- Kepala Bagian Ilmu Gizi FK Unand (2002-2008)
- Sekretaris Bagian Ilmu Gizi FK Unand (1994-1998)



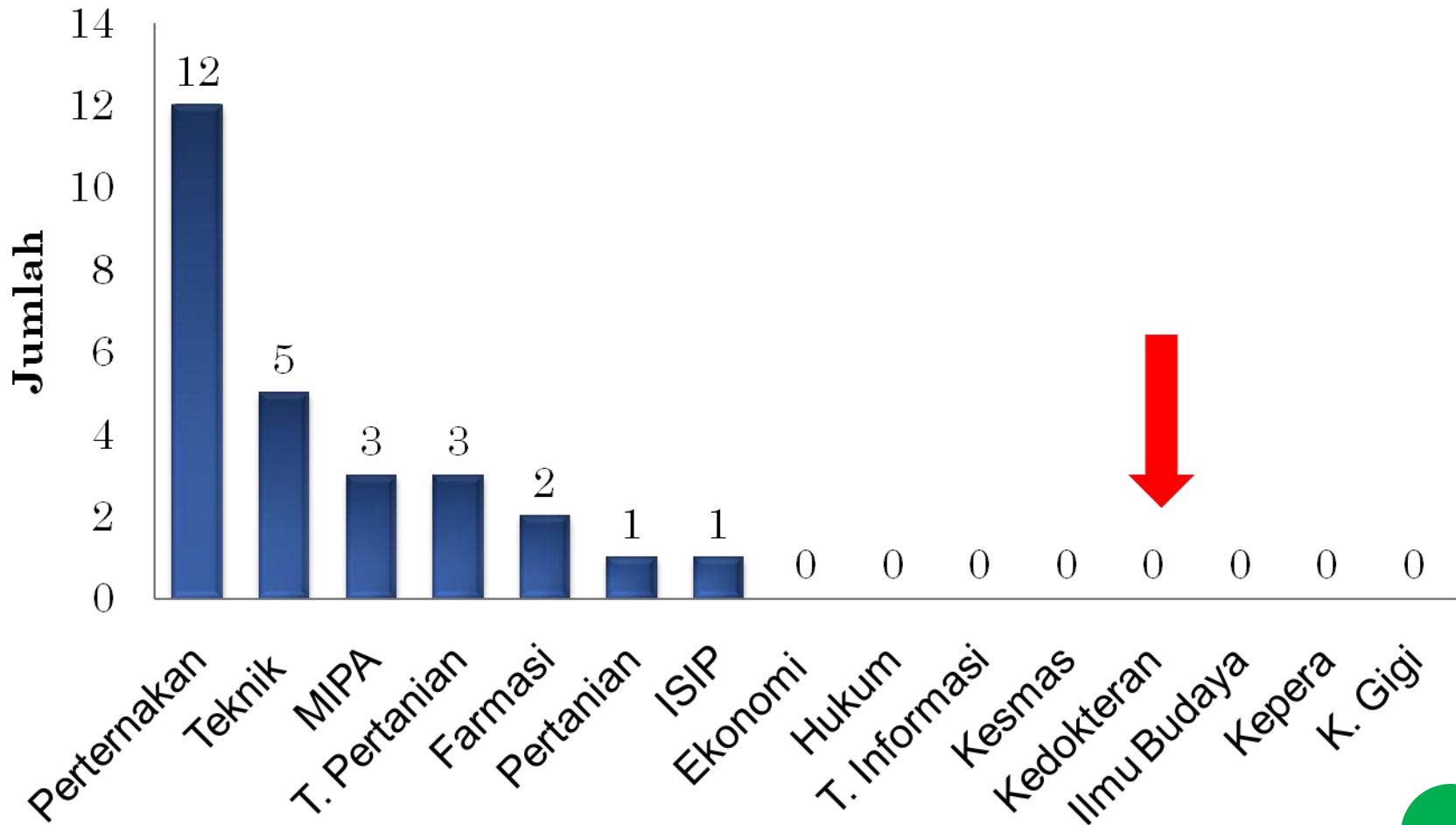
# FAKULTAS KEDOKTERAN UNIV ANDALAS

- Fakultas Kedokteran tertua diluar Pulau Jawa
- Termasuk FK yang terbaik diluar pulau Jawa
- Telah 10 tahun terakreditasi A
- mempunyai laboratorium Biomedik yang dapat dibanggakan
- Input mahasiswa terbaik di Unand



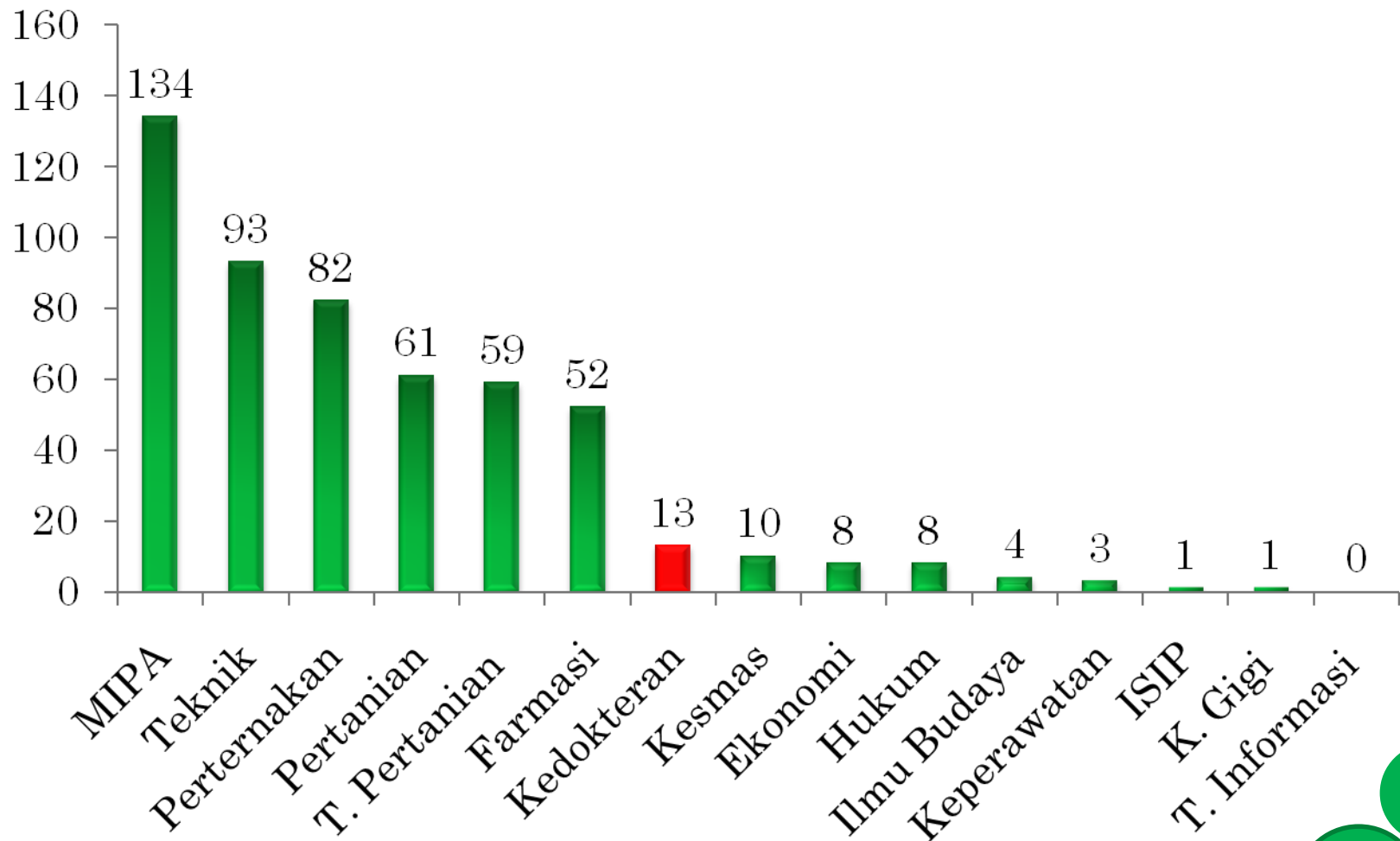


# JUMLAH PENELITIAN PATEN DOSEN UNAND PER FAKULTAS TAHUN 2013-2015

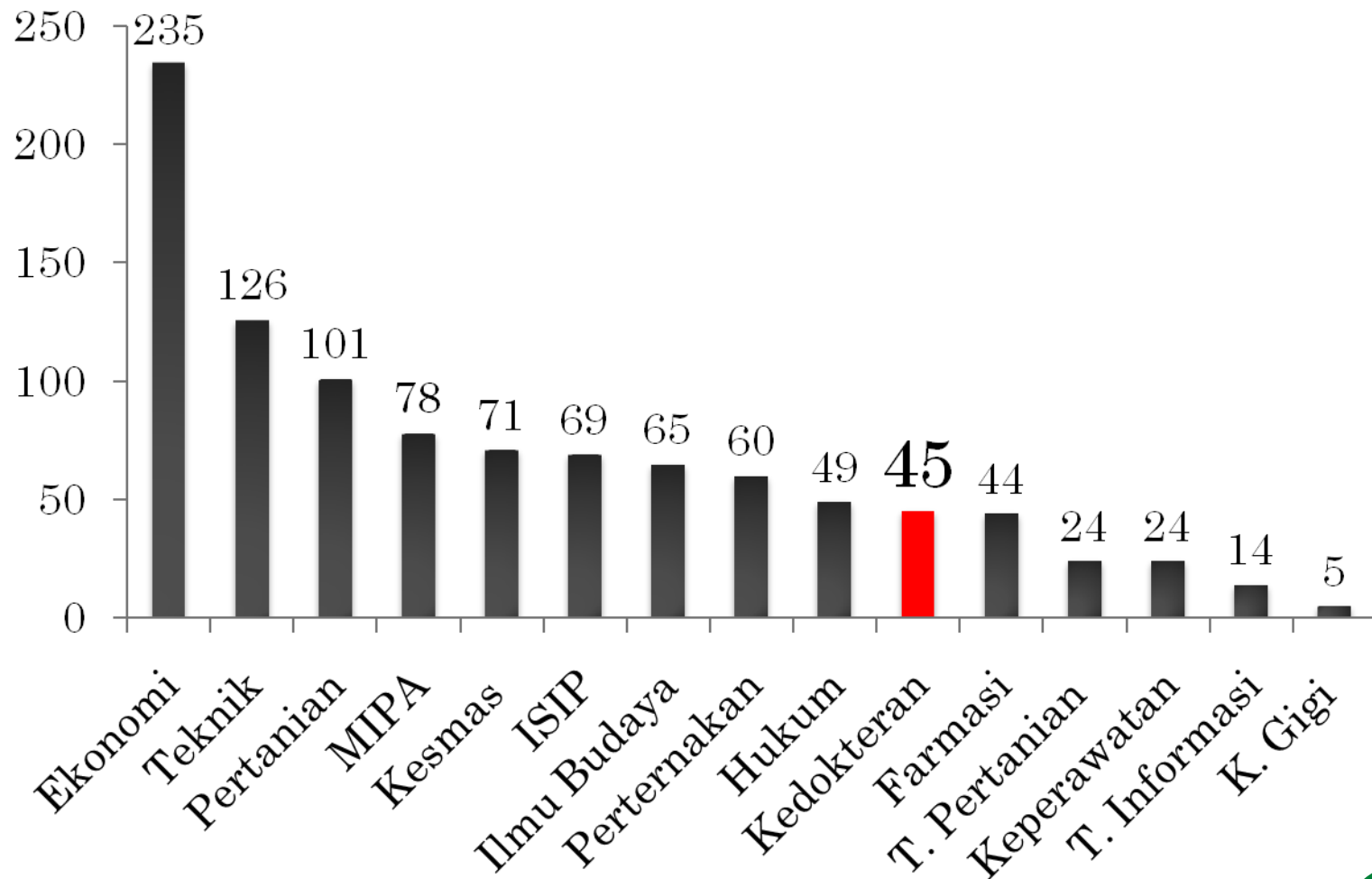




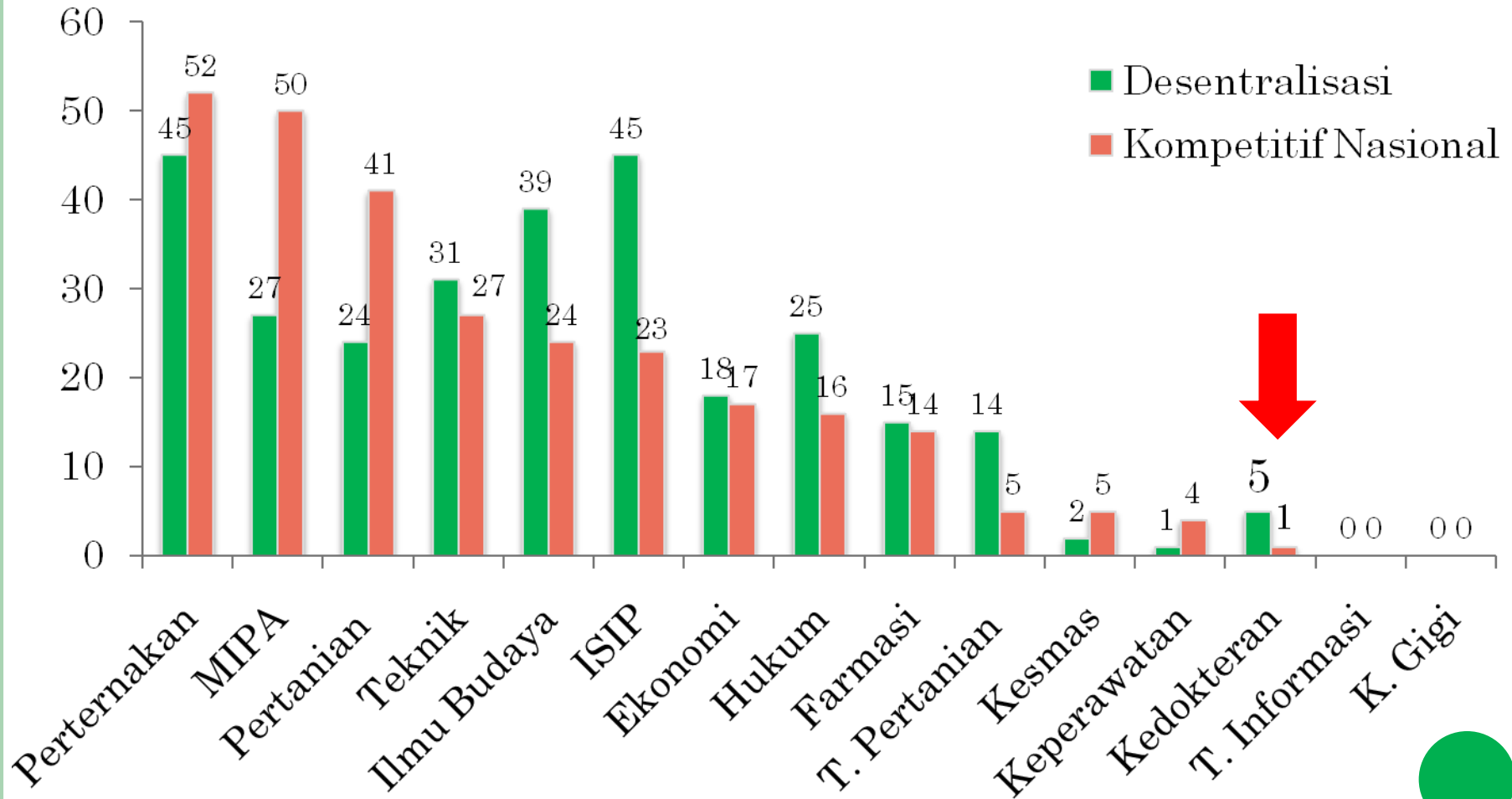
# JUMLAH PUBLIKASI JURNAL INTERNASIONAL DOSEN UNAND 2013-2015



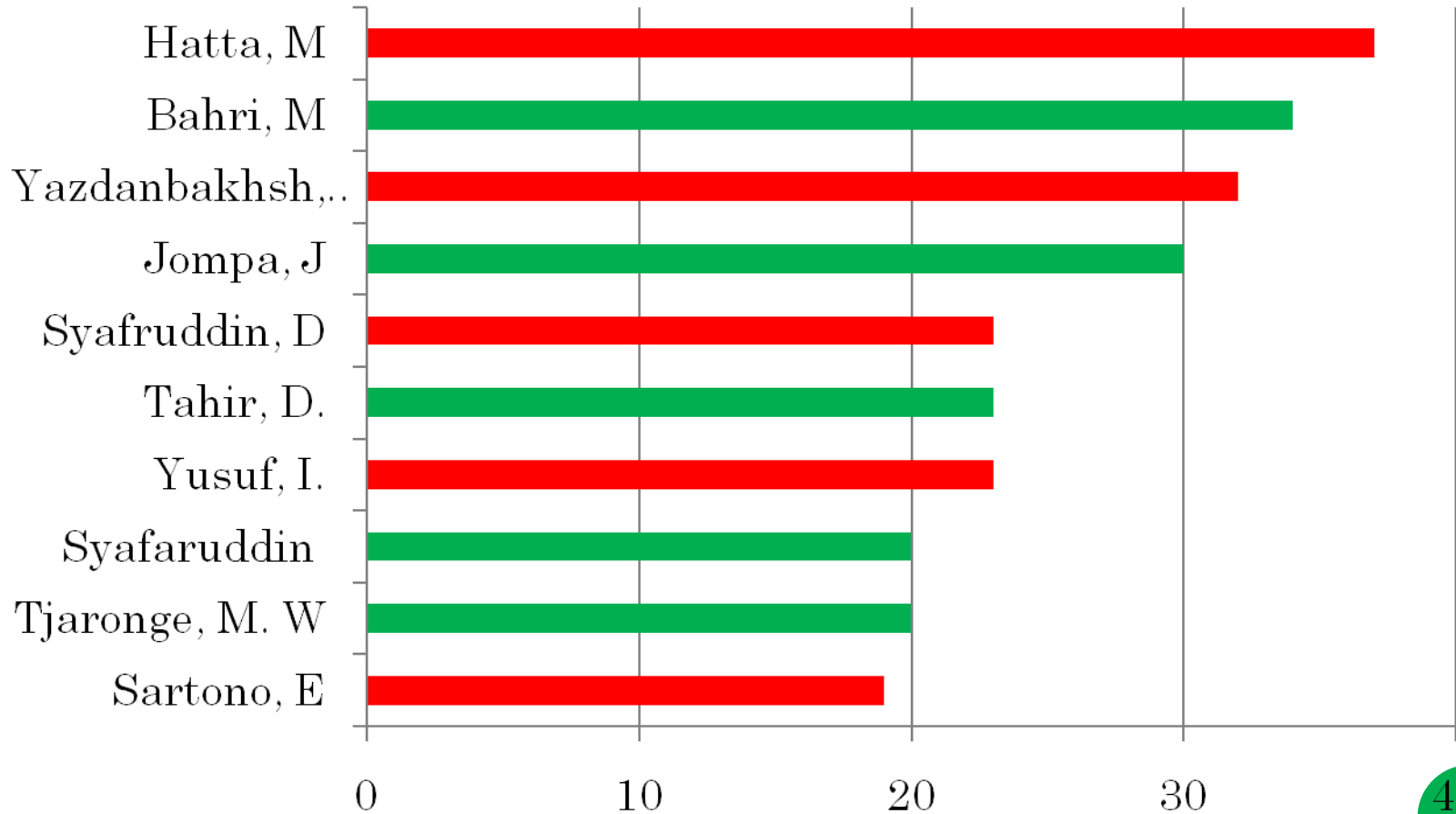
# JUMLAH PENELITIAN NON. DITITABMAS DOSEN UNAND PER FAKULTAS TAHUN 2013-2015



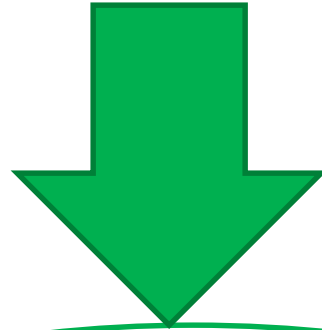
# JUMLAH PENELITIAN DITLITABMAS DOSEN UNAND PER FAKULTAS 2013-2015



# 10 DOSEN TERBANYAK DISITASI DI JURNAL INTERNASIONAL UNIVERSITAS HASSANUDIN







**Rekontruksi dan reformasi potensi  
Fakultas Kedokteran Unand untuk  
menjadi Fakultas Kedokteran yang  
mampu menghasilkan lulusan yang  
bermutu dan terpandang di lingkup  
riset nasional**

# VISI



Menjadikan FK Unand mampu menghasilkan lulusan yang **bermutu tinggi** dan mempunyai **daya saing** tingkat Nasional dan maju ke tingkat Internasional ditahun 2021 .

# MISI

1. Menggerakkan institusi dalam koridor perbaikan menyeluruh Tri Dharma PT
2. Membangun potensi individu Staf Pengajar untuk menghasilkan karya akademik bermutu tinggi
3. Mewujudkan Academic Health System yang terintegrasi antara FK UNAND, RS M Djamil, RSPTN dan RS Pendidikan lainnya
4. Meningkatkan hubungan kerjasama antara FK dengan instansi terkait terutama Rektorat
5. Melaksanakan manajemen berbasis online



# ISU STRATEGIS

## BELUM JELAS

Mutu lulusan

Perolehan hak paten intelektual (tidak ada)

Penguatan lingkup aktivitas dosen sesuai dengan potensi dan kompetensinya

reward dan punishment terhadap semua komponen

## KURANG

Karya ilmiah, penelitian dan pengabdian masyarakat dosen

Keterlibatan Dosen dalam kelompok riset nasional

Kerjasama riset multisenter dan Internasional

Keikutsertaan mahasiswa dalam kegiatan ilmiah (PKM dan Pimnas)

Pendapatan PNBP FK. Unand

## BELUM TERTATA

Standar prosedur terhadap administrasi manajemen

Administrasi keuangan dan penganggaran

Kenaikan pangkat dosen (lama)

# STRATEGI DAN TARGET



PENDIDIKAN



PENDIDIKAN KLINIK



PENELITIAN



PENGABDIAN MASYARAKAT

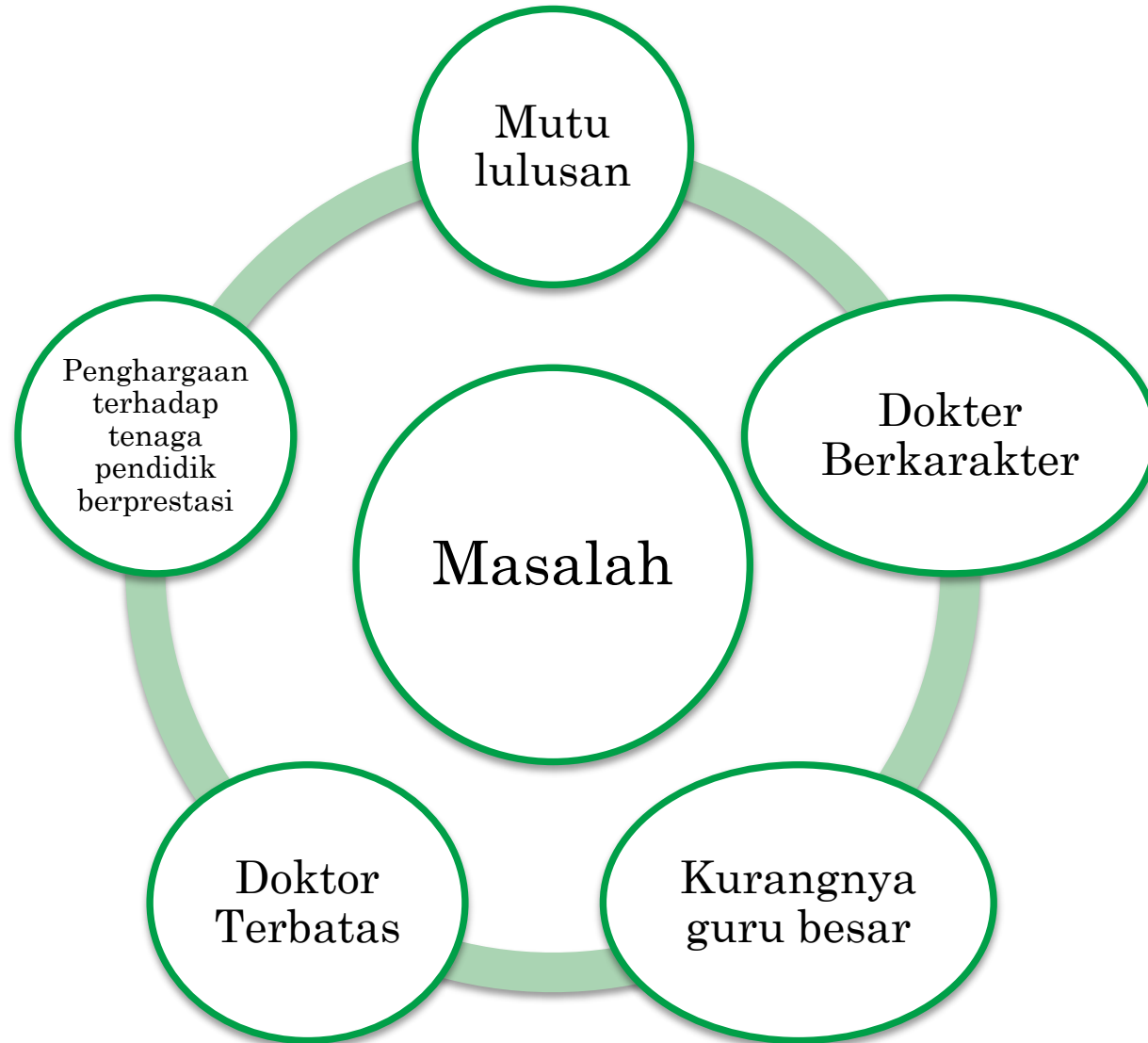


ADMINISTRASI DAN MANAJEMEN



KEMAHASISWAAN

# BIDANG PENDIDIKAN



# Strategi

Sistem kajian mutu berkesinambungan, pedoman analisis kurikulum, pengembangan RS

Bedah total Kurikulum

Program pendidikan berkarakter dan meningkatkan POME

Percepatan kenaikan pangkat, pengurusan Guru Besar dan bantuan dana

Mendorong program doktor staf pengajar dan menyiapkan pendamping, dana riset program doktor

Menyusun dosen berprestasi secara adil, akuntable dan komprehensif

# Target

Lulusan FK. Unand 10 besar UKDI  
Angka kelulusan UKDI > 90%

Mengintensifkan program FOME

Guru besar FK. Unand > 10% dari seluruh staf pengajar

Jumlah doktor > dari 20% dari seluruh staf pengajar

Buku pedoman dapat diselesaikan dalam 6 bulan pertama

# PENDIDIKAN KLINIK

## Strategi



- Memfasilitasi dan memberi bantuan Sp2 yang akan doktor
- Profesor dan doktor milik bersama
- Tim pengembangan riset di klinik
- Bimbingan berkala administrasi klinik
- Melatih pengelolaan keuangan klinik
- Memberi informasi RKAKL secara lengkap setiap awal tahun sehingga rencana kerja tersusun
- Pembicaraan intensif dengan rumah sakit terkait AHS
- Membantu meningkatkan riset di 3 RS
- Menjadikan rumah sakit kelompok AHS sebagai sumber riset dosen dan mahasiswa

## Target

- Dosen Sp2 mencapai 75% dari total pendidik klinik
- Doktor di pendidikan klinik > 20%
- > 75% pendidikan klinik mendapat akreditasi B
- Terdapat pendidikan klinik yang terakreditasi A
- Sistem perancangan dan program keuangan di klinik berjalan secara transparan dan akuntabel
- Konsep AHS terbentuk



# PENELITIAN

## PENELITIAN DAN PUBLIKASI KURANG

1. Proposal yang dihasilkan dosen > 50 judul/tahun atau 200 judul/4 tahun
2. Kelulusan pendanaan penelitian dosen > 15 judul/tahun atau 60 judul/4 tahun
3. Publikasi internasional > 10 judul/tahun atau 40 judul/4 tahun
4. Jurnal FK. Unand terakreditasi
5. Buku Pedoman dosen peneliti terbaik

1. Mempertahankan alokasi 20% dana PNBK untuk riset
2. Menetapkan reviewer yang berkualitas
3. Mengalokasikan dana Rp. 500.000 proposal dosen
4. Menggratiskan laboratorium dosen FK. Unand
5. Mengalokasikan dana bagi kelompok-kelompok peneliti yang telah membuktikan hasil karyanya (publikasi atau paten)
6. Memberikan penghargaan bagi dosen yang berprestasi di bidang penelitian, sistem penilaian dibuat dengan kriteria khusus dan adil
7. Memberikan bantuan dana sebesar Rp. 5.000.000,- untuk dosen yang publikasi di Jurnal Internasional yang berkualitas. Tidak ada pembatasan jumlah jurnal.
8. Pengalokasikan alat-alat riset sesuai dengan prestasi penelitian terkait
9. Memberikan kemudahan dalam pemanfaatan semua fasilitas laboratorium di lingkungan FK. Unand

# PENELITIAN

- Masih rendahnya penulisan buku oleh dosen
- Perolehan hak paten intelektual tidak ada
- Keterlibatan dosen Unand dalam kelompok riset nasional masih sangat kurang
- Kerjasama riset multisenter dan Internasional sangat kurang

## Masalah

## Strategi

- Mengalokasikan dana bantuan penulisan buku (Tidak ada pembatasan dalam jumlah).
- Memberikan bantuan dana bagi dosen yang mendapatkan HAKI
- Memfasilitas dosen yang mengikuti kerjasama riset dengan institusi lain
- Mendorong kerjasama dengan industri dan institusi lain yang menjamin adanya kerjasama riset
- Menjalin kerjasama dengan perguruan tinggi dan perusahaan yang berafiliasi dengan industri global

- Buku > 5 judul/tahun
- HAKI/PATEN 1 buah/tahun atau total 4 buah dalam 4 tahun
- Terdapat minimal 2 keterlibatan dosen dalam kelompok riset nasional
- Penelitian kerjasama internasional minimal 1 judul/tahun

## Target

# PENGABDIAN MASYARAKAT

## STRATEGI

Menyusun pedoman pengabdian di FK. Unand

Mengalokasikan dana untuk kegiatan pengabdian masyarakat dosen, minimal Rp. 5.000.000/pengabdian

## TARGET

Buku pedoman selesai dalam 6 bulan

Angka pengabdian masyarakat dosen, rerata 2 pengabdian/tahun



# ADMINISTRASI DAN MANAJEMEN

TARGET

Administrasi

- Aplikasi Online untuk surat menyurat

Kenaikan Pangkat

- Aplikasi Online dan Tiap dosen mempunyai akun IT

Penguatan

- Semua unit ditempatkan oleh dosen yang sesuai potensi

Transparansi Keuangan

- Bagian mengetahui rencana kerja real setiap tahun

Efisiensi Anggaran

- Menyusun sendiri KAK dan OE barang dan jasa

SOP

- ISO untuk adm. Dan akreditasi tetap A

Reward dan Punishment

- Dokumen dosen berprestasi dan dokumen reward dan punishment

PNPB

- Pendapatan PNPB FK. Unand naik > 5% setiap tahunnya

4

### Administrasi

- Mengembangkan sistem komputerisasi surat menyurat

### Kenaikan Pangkat

- Membuat sistem dan pelatihan

### Penguatan

- Memposisikan dosen pada tempatnya
- Memerikan penghargaan

### Transparansi Keuangan

- Sistem Botton Up
- Bedah RKKAL setelah DIPA

### Efisiensi Anggaran

- Kontrol tepat terhadap pengadaan (langsung/tender)

### SOP

- Sistem manajemen terkomputerisasi, Menjamin administrasi sesuai SOP dan self assesment berjalan dengan baik

### Reward dan Punishment

- Merekonstruksi sistem reward dan punishment
- Penghargaan dosen

### PNPB

- Sumber dari FK Unand dan royalti dari HAKI

# KEMAHASISWAAN



# DEKAN FK UNAND

- Mempunyai latar belakang dan track record penelitian yang mumpuni
- Pengalaman manajerial yang sukses
- Hubungan baik dan luas di kalangan internal Universitas Andalas
- Hubungan luas dengan kalangan akademik dan sains di tingkat Nasional
- Pengalaman luas di tingkat Internasional
- Mempunyai dedikasi dan waktu sepenuhnya untuk FK UNAND



# PROFIL NUR INDRAWATY LIPOETO

- Nama Suami: Prof Dr Deddi Prima Putra, Apt
  - Pekerjaan: Dosen Fakultas Farmasi, Unand
- Alamat rumah: Komp UNAND, Blok D1/01/20, Ulu Gadut, Padang
- Jumlah anak: 3 orang
  - 1. Indah Fauzia (Mhs FMIPA UNAND)
  - 2. Ilham Firdausi Putra (Mhs STEI - ITB)
  - 3. Ahmad Fauzan Putra (Kelas 5 SD)





**TERIMA KASIH**

**MARI SUKSESKAN  
PEMILU CALON DEKAN  
09 DESEMBER 2016**

